



Politica per la parità di genere

La politica sulla parità di genere (generale e correlate) di G.E.D. GROUP S.R.L. è definita dalla Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida nominato di cui fa parte anche il responsabile di coordinamento per la sua efficace adozione e la continua applicazione. Inoltre, la Direzione si assicura che tale politica venga compresa, condivisa e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione.

La definizione degli obiettivi per la parità di genere ed il loro riesame è compito prioritario della Direzione di concerto con il Comitato Esecutivo nonché del responsabile che la coordina e la attua secondo un quadro di riferimento che coinvolge le varie funzioni aziendali, tutte partecipi della politica per la Parità, che condividono e supportano tale politica.

Il testo di cui al seguente paragrafo “principi base”, unitamente alla Dichiarazione di impegni Sez. 4 ed alla politica per la parità di genere di cui alla Sez. 5 viene assunto proprio dalla Direzione di G.E.D. GROUP S.R.L..

PRINCIPI BASE

La Società G.E.D. GROUP S.R.L. in accordo con le strategie e gli obiettivi generali di crescita dell'impresa, promuove la parità di genere e, in particolare, si impegna:

- ad attrarre e assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione. Allo stesso tempo, la Società si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia;
- includere la dimensione Diversità e Inclusione all'interno del Modello di Leadership e di conseguenza nel sistema di Performance Management; ad offrire pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità ed i livelli professionali; a rivolgere opportunità di carriera ed i programmi di sviluppo professionale a tutti i suoi dipendenti indistintamente senza alcuna disparità di genere.
- a promuovere una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere. Assicura che nei processi di Talent Development e Succession Planning avvenga un'adeguata selezione di candidate/i del genere meno rappresentato, con l'obiettivo di raggiungere l'equilibrio di genere nelle posizioni manageriali. G.E.D. GROUP S.R.L. si impegna quindi che donne e uomini, in egual misura, siano rappresentati nei processi di nomina interni e, che quindi le short list dei candidati alle posizioni manageriali siano equamente rappresentate da entrambi i generi.
- a garantire equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dal genere e ad informare periodicamente i dipendenti delle politiche retributive adottate anche con riferimento a benefit, premi per cultura aziendale, considerano le esigenze delle persone di ogni genere;
- non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse;
- a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani.
- a divulgare la cultura della Parità di genere a tutti i livelli organizzativi;
- migliorare l'efficacia e l'efficienza della politica secondo il contesto interno e esterno;



G.E.D. GROUP S.R.L.

Politica della parità di genere
UNI PDR 125:2022

Inoltre, si impegna a:

- agire nel pieno rispetto delle norme e delle leggi vigenti applicabili al settore di riferimento per come definite nella Sez. 2 del Manuale;
- perseguire il miglioramento continuo attraverso l'applicazione della Prassi UNI PdR 125:2022, tradotta in prassi/policy e procedure operative;
- migliorare l'efficacia e l'efficienza esterna/interna;
- sottoporre il Sistema a valutazione periodica da parte di Ente terzo indipendente;
- monitorare e misurare i processi e i risultati ottenuti raccogliendo evidenze oggettive e quantitative;
- promuovere il coinvolgimento e la partecipazione delle risorse umane, quale presupposto di tali obiettivi,
- a rispettare la "Dichiarazione in merito alla politica ed agli obiettivi per la parità di genere perseguiti nell'ambito della gestione aziendale" (Sez. 4.)

Li, 19/06/2026

Monte San Biagio (LT)

La Direzione
(D'Ambrosio Giovanni)

G.E.D. Group, S.r.l.

Via Provinciale San Magno, 1
04020 Monte San Biagio (LT)
C.F. / P.iva 03335580597